



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO "VIA DEL CALICE"

VIA DEL CALICE 34/I - 00178 ROMA - Tel. 06/7188500 - Fax 06/71299259

C.F. 97713080584- C.M. RMIC8GF005

e-mail: rmic8gf005@istruzione.it - PEC istituzionale: rmic8gf005@pec.istruzione.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2015/2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- ▲ In data 17/05/2016, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Via Del Calice e le R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- ▲ La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- ▲ La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.
- ▲ Il presente contratto dà continuità a una relazione fra le parti negoziali che si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza, e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola.
- ▲ Il contratto d'istituto dunque è lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di quest'organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.
- ▲ La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La presente contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40bis del decreto legislativo n. 165/2001 e dagli artt. 3 e 6 del CCNL 2007.
- ▲ **La parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle nuove esigenze determinate anche dal dimensionamento e dalla riduzione degli organici e al fine di assicurare lo svolgimento del servizio evitando possibili disfunzioni e carenze.
- ▲ **La parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le

linee fondamentali del POF. L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal POF e dagli organi collegiali dell'istituto (Collegio e Consiglio), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

▲ Il Contratto di istituto è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro (tagli organici).

- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTI il Verbale del Collegio dei Docenti del 16/12/ 2015 in cui vengono deliberate le linee generali del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015-16 (delibera n. 188);

- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 17/12/2015 in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015-16 delibera 152);

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 17/5/2016 fra la RSU ed il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

- VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

- VISTA la comunicazione MIUR prot. N. 13439 dell'11 settembre 2015 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare del MOF per l'a.s. 2015/16, e la nota prot. 6722 del 04 maggio 2016 che assegna l'indennità di direzione 2014/2015 spettante per la sostituzione del DSGA e che va a integrare la quota FIS;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

1

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	17/05/2016
Periodo temporale di vigenza	01 settembre 2015 – 31 agosto 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, SNALS e la

RSU Organizzazioni sindacali
firmatarie: CISL, CGIL, SNALS

Soggetti destinatari

Personale docente e A.T.A.
dell'Istituto comprensivo Via Del
Calice

**Materie trattate dal contratto integrativo
(descrizione sintetica)**

1. a) Relazioni e diritti sindacali;
2. b) Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro;
3. c) Trattamento economico accessorio.

Intervento dell'Organo di controllo interno.

In attesa di certificazione da parte dei Revisori dei conti.

**Allegazione della
Certificazione dell'Organo di controllo interno alla
Relazione**

illustrativa.

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

**Rispetto dell'iter
adempimenti
procedurale e degli atti
propedeutici e
successivi alla
contrattazione**

**Attestazione del rispetto
degli obblighi di**

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:

adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

**legge che in caso di
inadempimento
comportano la sanzione
del divieto di erogazione
della retribuzione
accessoria.**

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo.

L'Istituto Comprensivo Via Del Calice è formato da 4 plessi che ospitano 7 sezioni di scuola dell'infanzia, 28 classi della scuola primaria, 6 classi della scuola Secondaria di I grado, per un totale di studenti 837. 3 plessi (Calice, Amantea, La Nostra Scuola, tutti ex 74° Circolo didattico Via del Calice) sono collocati ad una distanza di circa 1 Km tra loro, mentre il plesso di Gregna Sant'Andrea, via A. Della Seta è fuori del Grande Raccordo Anulare.

Il plesso di Gregna Sant'Andrea è stato acquisito a seguito di dimensionamento dal 1 settembre 2012.

Le situazioni di contesto territoriale e di utenza, di organizzazione oraria, di strumentazioni tecnologiche, di sussidi didattici, sono simili per la primaria dei plessi di Calice ed Amantea (tutte a tempo pieno);

La Nostra Scuola accoglie, all'interno della struttura sanitaria così denominata, 3 pluriclassi frequentate da bambini gravemente disabili che assolvono all'obbligo scolastico ed accedono alle cure e terapie riabilitative loro necessarie.).

Il plesso di Gregna Sant'Andrea è scarsamente fornito sia di supporti tecnologici, sia di sussidi didattici.

Uno degli obiettivi che si sono posti le parti per questa contrattazione è, dunque, gestire adeguatamente la complessa articolazione territoriale e logistica dei plessi e valorizzarne per quanto possibile le peculiarità, così come quelle dei differenti ordini scolastici e sulla differente organizzazione oraria dei plessi (tempo pieno Calice e Amantea, 1 Corso tempo pieno Gregna - più una classe-, 1 corso modulare Gregna -meno una classe-, 3 pluriclassi LaNostra Scuola). Sulla base delle indicazioni e delle delibere degli organi collegiali competenti, inoltre, sono stati individuati come centrali i temi dell'inclusione e del recupero, attraverso l'organizzazione e la realizzazione di specifici, singoli progetti di ampliamento dell'offerta formativa, declinati nelle differenti accezioni che vanno dall'integrazione degli alunni disabili e degli alunni immigrati, in particolare se di recente immigrazione, per gli alunni che affrontano con difficoltà il percorso formativo ed educativo, al supporto per gli alunni con bisogni educativi specifici, al diritto alle discipline alternativa per gli esonerati dall'insegnamento della religione cattolica, alla cura della persona.

In linea generale le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria in correlazione con il P.O.F. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche, con riferimento alle consistenze organiche, delle aree docenti ed ATA dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La presente contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001 e dagli artt. 3 e 6 del CCNL 2007.

Articolato del contratto

Riferimento contratto integrativo	Argomento
-----------------------------------	-----------

Art. 1	Campo di applicazione
Art. 2	Durata e validità del contratto
Art. 3	Conciliazione e interpretazione
Art. 4	Soggetti delle relazioni sindacali
Artt. 5-6	Informazione preventiva e successiva
Art. 7	Incontri di contrattazione
Artt.8-17	Diritti sindacali
Artt. 18-29	Personale docente
Artt. 30-42	Personale ATA (incarichi specifici, progetto Cogestione, criteri distribuzione del FIS per il personale ATA)
Artt. 43-46	Criteri ripartizione FIS
Artt. 47-53	Sicurezza
Art. 54	Disposizioni finali

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

<u>Funzioni strumentali</u>	<u>Tot.</u>	<u>Lordo dipendente</u>
<u>Finanziamento funzioni strumentali</u>	<u>€ 4.079,09</u>	
<u>Figure strumentali (1 Area Inclusione; 1 area sostegno; 1 area DSA; 2 area POF; 1 area Invalsi; 2 area nuove tecnologie; 3 area continuità; 1 area sicurezza)</u>		
<u>Incarichi specifici personale ATA</u>	<u>Tot. Lordo dipendente</u>	
<u>Finanziamento Incarichi specifici</u>	<u>€ 2.143,21</u>	
<u>Assistenti amministrativi: n. 7 incarichi specifici per importo pro capite euro.</u>		
<u>Collaboratori scolastici: n.7 incarichi per importo procapite 141,64; 1 incarico euro 175,87; n. 1 incarico 175,86</u>		

Fondo Istituto

Il fondo d'Istituto è stato finanziato per € 40513,00 Lordo dipendente. Le economie

relative agli Esercizi precedenti sono pari ad € 2133,65

. Il Fondo d'Istituto è stato così ripartito:

<u>N. 2 Indennità amministrazione</u>	
<u>DSGA + ind. Fissa al sostituto del</u>	<u>€ 8.656,00</u>
<u>DSGA assente tutto l'anno</u>	

<u>Primo collaboratore del DS con funz.</u>	<u>€ 1.400,00</u>
<u>Vic.</u>	

<u>Secondo collaboratore D.S.</u>	<u>€ 1.400,00</u>
-----------------------------------	-------------------

Totale disponibile del fondo € 32.144,85 lordo dipendente, così distribuito:

55% personale docente: € 17679,67; 45% personale ATA: € 14.465,18.

Suddivisione della quota riservata ai docenti:

tutor docenti neoimmessi: 1400,00

flessibilità: 2314,61

progetti: 13965,00

Suddivisione della quota riservata al personale ATA:

Assistenti amministrativi: per un importo totale di euro 5.900; Collaboratori scolastici: per un importo totale di euro 8265,18

Altri finanziamenti: 0

Il Fondo disponibile è stato completamente utilizzato tra personale docente e personale ATA

c) Effetti abrogativi impliciti.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 17/5/2016, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Roma,19/05/2016



Il Dirigente scolastico

Dr. Gianluca Consoli